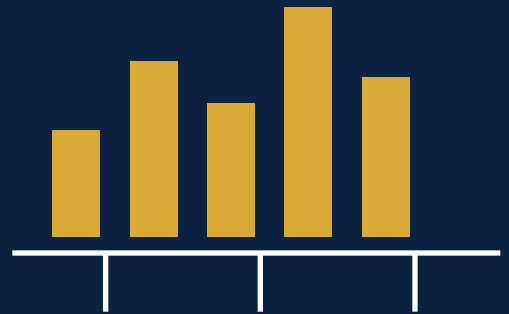


# PROGRAMA DE CAPACITACIÓN LABORAL

Habilidades industriales, preparación laboral y una ruta práctica hacia el empleo



## PROPÓSITO DEL PROGRAMA

**Una iniciativa estructurada de diez cursos diseñada para ayudar a solicitantes de empleo y trabajadores a fortalecer las habilidades técnicas, interpersonales y de preparación laboral necesarias en entornos industriales y de manufactura.**

- Diez cursos integrados que conectan la conducta laboral con fundamentos industriales
- Actividades prácticas, demostraciones, conversaciones y ejercicios aplicados
- Evaluaciones antes y después de la capacitación para documentar el progreso
- Indicadores de finalización, mejora de habilidades, referencias, colocación y retención
- Una estructura preparada para un piloto adaptable con retroalimentación local

PARA ORGANIZACIONES LABORALES • EMPLEADORES • PARTICIPANTES

# CURRÍCULO DE DIEZ CURSOS

HABILIDADES FUNDAMENTALES • PRÁCTICA INDUSTRIAL • APOYO LABORAL

1

## Preparación Laboral y Expectativas del Lugar de Trabajo

Desarrollar hábitos profesionales, comprender las normas del lugar de trabajo y prepararse para ingresar o regresar al empleo.

2

## Comunicación Asertiva para Equipos Industriales

Practicar comunicación clara y respetuosa, escucha activa, retroalimentación y escalamiento dentro de equipos de trabajo.

3

## Trabajo en Equipo y Resolución de Conflictos

Fortalecer la colaboración, responsabilidad, solución de problemas y manejo constructivo de desacuerdos laborales.

4

## Organización del Lugar de Trabajo con 5S

Aplicar Clasificar, Ordenar, Limpiar, Estandarizar y Mantener para apoyar áreas organizadas, eficientes y seguras.

5

## Principios Básicos de Manufactura Esbelta

Explorar reducción de desperdicios, mejora continua, flujo de procesos, trabajo estándar y participación del personal.

6

## Gestión del Tiempo y Productividad

Planificar tareas, establecer prioridades, reducir demoras evitables y apoyar un desempeño individual y colectivo confiable.

7

## Seguridad, Calidad y Disciplina de Procesos

Reforzar conducta segura, conciencia de calidad, cumplimiento de procedimientos, prevención de defectos y responsabilidad.

8

## Instrucciones de Trabajo y Procedimientos Operativos Estándar

Aprender a leer, seguir, explicar y aplicar instrucciones de trabajo y procedimientos operativos estructurados.

9

## Introducción al Conocimiento de Equipos Industriales

Desarrollar conocimiento básico de funciones, riesgos, límites operativos y expectativas de reporte de equipos.

10

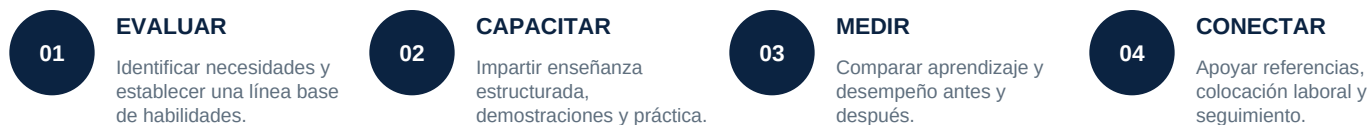
## Preparación para Entrevistas y Apoyo de Colocación Laboral

Prepararse para entrevistas, comunicar habilidades transferibles, acercarse a empleadores y participar en seguimiento laboral.

# DE LA CAPACITACIÓN AL PROGRESO MEDIBLE

EVALUAR • CAPACITAR • MEDIR • CONECTAR

## CÓMO FUNCIONA EL PROGRAMA



## RESULTADOS MEDIBLES

- Inscripción y finalización del programa
- Referencias a empleadores y entrevistas
- Retención y seguimiento de participantes
- Mejora de habilidades antes y después
- Colocación laboral o reemplazo
- Organizaciones aliadas y comunidades atendidas

## VALOR PARA CADA ALIADO

### ORGANIZACIONES LABORALES

Currículo complementario estructurado, evaluaciones, indicadores de resultados y un modelo piloto replicable.

### EMPLEADORES

Candidatos mejor preparados con conocimientos de expectativas, seguridad, calidad, trabajo estándar y comunicación.

### PARTICIPANTES

Preparación práctica, expectativas claras, habilidades industriales transferibles, entrevistas y conexiones laborales.

## DESARROLLEMOS UN PILOTO DE PREPARACIÓN LABORAL

Comenzar con un grupo pequeño, medir resultados, obtener retroalimentación y adaptar el currículo a las necesidades laborales y empresariales locales.

**AARON ULISES AMEZQUITA DIAZ** | CORREO: [DIRECCIÓN] | LINKEDIN: [PERFIL]

*Los resultados dependen de la participación de alumnos, empleadores y aliados. No se garantiza el empleo.*